



Na spletni strani smo objavili nov prispevek:

## MINIMALNA PLAČA IN POSTOPNOST PREHAJANJA NA DOLOČENO VIŠINO

Obveljal je nov *Zakon o minimalni plači*. S tem bi naj bila vsem zaposlenim v RS zagotovljena pravica do minimalnega plačila za delo, ki bi naj preprečevala revščino, saj bo njeno usklajevanje odsej bolj odvisno od rasti cen življenjskih potrebščin.

**Minimalna**, mesečna plača za delo opravljeno v polnem delovnem času znaša bruto **734,15 EUR**.

O tem kakšne težave prinaša tako drastičen dvig te socialne kategorije (prej bruto 597,43 EUR!) smo na domači spletni strani že veliko pisali in se zato ne bomo ponavljali.... Zagotovo pa smo dolžni svojemu članstvu dodatna pojasnila v zvezi s **postopnim prehajanjem na določeno višino** minimalne plače.

V samo nekaj dneh veljavnosti novega zakona smo dobili že prve informacije iz različnih gospodarskih družb:

- Tam, kjer tovrstnih delovnih mest ni veliko tudi ni posebnih problemov in težav, saj se za večino zaposlenih nič ne spremeni. Le določena rezmerja so porušena, ampak to očitno nikogar ne moti...

- Kjer imajo organiziran sindikat je potrebno, v skladu s tem novim zakonom, dogovoriti postopno prehajanje na določeno višino kadar delodajalec izkaže, da bi pri njem izplačevanje minimalne plače povzročilo veliko izgubo in s tem ogrozilo obstoj podjetja in izgubo delovnih mest. Le iz ene naše osnovne organizacije so doslej sporočili, da so z upravo že izdelali načrt dvigovanja! **Pohvala gre Mariborski livarni Maribor**. Kje so *Comet, Swaty, Unior*...? Vsi se le bojijo odpuščanj.

- Prav posebna pozornost je potrebna povsod tam, kjer v podjetju nimajo organiziranega sindikata! Članica nas je obvestila, da jim direktor ponuja v podpis neke izjave s katerimi se delavci **posamič odrekajo plačilu!** V SMBr-KNSS ostro protestiramo proti takšnim, nezakonitim pritiskom na zaposlene. Sama po sebi je sramota slehernega delodajalca, ki firmo vodi tako, da ni sposoben svojim delavcem izplačati minimalne plače. Prava katastrofa pa je, če se to doseže z zlorabo zakona (in namero zakonodajalca, da se prehod na višje plače delodajalcem olajša), ter z različnimi oblikami pritiska, z grožnjami o odpovedi itd...! Zagotovo na tem področju **veliko dela čaka inšpektorje za delo**. Ampak - *kjer ni tožnika, ni sodnika*...

Zanimiv je še en pristop s katerim se poskuša delati ovinke okrog minimalne plače - prihajajo namigi, da bi se s skrajševanjem polnega delovnega časa izognili povišanju in potem z delom preko polnega delovnega časa korigirali izpad... To je neumno! Zato velja poziv sindikalistom in seveda tudi vsem prejemnikom plače na ravni minimalne plače - **BODITE POZORNI PRI IZPLAČILU!** Če bo vaš prvi bruto nižji od 734,15 € je to znak za alarm ali vsaj za iskanje odgovorov. Če imate (morda kje še vedno!) težave z branjem plačilnih list - smo vam na voljo!

**Ne gre drugače -**

zdaj je pravi čas tudi za to, da se s sindikalnimi akcijami **pristopi k zahtevam** po dvigu vseh plač!

<http://sindikatsmbrknss.si/?p=389>, . Vpisano: 3. marca 2010, kategorija *Dobro je vedeti*...

**Komentirajte in objavljajte svoje prispevke na spletni strani tudi vi!**